

UCHWAŁA XXXX/324/2022
RADY GMINY SKOROSZYCE

z dnia 28 grudnia 2022 r.

w sprawie w sprawie rozpatrzenia skargi na Wójta Gminy Skoroszyce oraz Kierownika GZEASiP

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559) i art. 237 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 735) Rada Gminy w Skoroszycach po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji uchwala co następuje:

§ 1.

Po rozpatrzeniu skargi z dnia 14 listopada 2022 roku na Wójta Gminy Skoroszyce oraz Kierownika Gminnego Zespołu Ekonomiczno -Administracyjnego Szkół i Przedszkoli skierowanej do Rady Gminy w Skoroszycach uznaje skargę na Wójta oraz Kierownika GZEASiP za bezzasadną. Powody nieuwzględnienia skargi określa uzasadnienie uchwały będące jej załącznikiem.

§ 2.

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie Skarżącemu odpisu niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Skoroszyce

Henryk Sokołowski

Uzasadnienie

W dniu 23.11.2022 r. zebrała się KSWiP w celu odebrania wyjaśnień od Wójta Gminy Skoroszyce oraz Kierownika GZEASiP w związku ze złożoną 14.11.2022 r. skargą na Wójta oraz Kierownika z powodu niewypłaconych wynagrodzeń nauczycieli.

Kierownik GZEASiP zeznała, że nie podpisuje umów o pracę z nauczycielami, w związku z tym nie jest odpowiedzialna za wypłacanie wynagrodzeń, na które nie ma środków w budżecie.

Dyrektor ZSP w Skoroszycach przed podpisaniem umów o pracę z nauczycielami powinna była sprawdzić w jakiej wysokości zabezpieczone są środki na ten cel w budżecie. Dyrektor ZSP w Skoroszycach zatrudniała nowych nauczycieli choć środki na ten cel były wystarczające jedynie na miesiąc wrzesień 2022.

Stanowisko Wójta było tożsame ze stanowiskiem Kierownika.

Skargę, która wpłynęła do Urzędu Gminy w Skoroszycach, Wójt przekazała do Dyrektora ZSP w Skoroszycach.

Pracodawcą wobec nauczycieli jest Dyrektor szkoły i Dyrektor odpowiada za wypłatę wynagrodzeń, a nie Wójt, czy Kierownik ...

Wójt nie łączy z nauczycielami żaden stosunek prawny. Wójt nie może ani wypłacić wynagrodzeń, ani ich nie wypłacić.

Wójt nie dysponuje środkami szkoły. Środkami szkoły dysponuje Dyrektor.

Z uwagi na powyższe stwierdzić należy, że skarga nie zasługuje na uwzględnienie, ponieważ za wypłatę wynagrodzeń odpowiada pracodawca, którym jest Zespół Szkolno - Przedszkolny w Skoroszycach, w imieniu którego działa Dyrektor.

Zgodnie z art.7 ust.1 Karty Nauczyciela

Szkołą kieruje dyrektor, który jest jej przedstawicielem na zewnątrz, przełożonym służbowym wszystkich pracowników szkoły, przewodniczącym rady pedagogicznej. Dyrektor sprawuje opiekę nad dziećmi i młodzieżą uczącą się w szkole.

Ponadto zgodnie z art.62 ust.1 ustawy prawo oświatowe szkołą lub placówką kieruje nauczyciel mianowany lub dyplomowany, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz art 68 ust.1

Dyrektor szkoły lub placówki w szczególności:

I.kieruje działalnością szkoły lub placówki oraz reprezentuje ją na zewnątrz;

II.sprawuje nadzór pedagogiczny, z zastrzeżeniem [art. 62](#) ust. 2;

III.sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne;

IV.realizuje uchwały rady szkoły lub placówki oraz rady pedagogicznej, podjęte w ramach ich kompetencji stanowiących;

V.dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub placówki zaopiniowanym przez radę szkoły lub placówki i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także może organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły lub placówki;

VI.wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę;

VII.wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczególnych;

VIII.współdziała ze szkołami wyższymi w organizacji praktyk pedagogicznych;

IX.stwarza warunki do działania w szkole lub placówce: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w szczególności organizacji harcerskich, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły lub placówki;

X.odpowiada za realizację zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;

XI.współpracuje z pielęgniarką albo higienistką szkolną, lekarzem i lekarzem dentystą, sprawującymi profilaktyczną opiekę zdrowotną nad dziećmi i młodzieżą, w tym udostępnia imię, nazwisko i numer PESEL ucznia celem właściwej realizacji tej opieki.

2.Dyrektor szkoły lub placówki może, w drodze decyzji, skreślić ucznia z listy uczniów w przypadkach określonych w statucie szkoły lub placówki. Skreślenie następuje na podstawie uchwały rady pedagogicznej, po zasięgnięciu opinii samorządu uczniowskiego.

3.Przepis ust. 2 nie dotyczy ucznia objętego obowiązkiem szkolnym. W uzasadnionych przypadkach uczeń ten, na wniosek dyrektora szkoły, może zostać przeniesiony przez kuratora oświaty do innej szkoły.

4.Dyrektor szkoły artystycznej realizującej wyłącznie kształcenie artystyczne skreśla ucznia z listy uczniów na pisemny wniosek rodziców lub pełnoletniego ucznia.

5.Dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach:

I.zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki;

II.przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom szkoły lub placówki;

III.występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły lub placówki.

6.Dyrektor szkoły lub placówki w wykonywaniu swoich zadań współpracuje z radą szkoły lub placówki, radą pedagogiczną, rodzicami i samorządem uczniowskim.

7.Dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, z wyjątkiem szkoły artystycznej, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę ustala zawody, w których kształci szkoła, po zasięgnięciu opinii powiatowej i wojewódzkiej rady rynku pracy co do zgodności z potrzebami rynku pracy.

8.Uprawnienia, o których mowa w ust. 5, nie przysługują dyrektorom jednooddziałowych przedszkoli oraz kierownikom szkół podstawowych (szkół filialnych) podporządkowanych organizacyjnie innej szkole. Uprawnienia te przysługują odpowiednio organowi prowadzącemu przedszkole lub dyrektorowi szkoły, któremu szkoła filialna jest organizacyjnie podporządkowana.

9.W przypadku nieobecności dyrektora szkoły lub placówki zastępuje go wicedyrektor, a w szkołach i placówkach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – inny nauczyciel tej szkoły lub placówki, wyznaczony przez organ prowadzący.

Rada uznała ustalenia Komisji za własne i tym samym stwierdza, że skarga jest bezzasadna.